

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 1998-2001 AREA NON DIRIGENZIALE: ACCORDO PROGRESSIONI E PREMIALE 2015 (preintesa)

Il giorno **28 dicembre 2015** la Delegazione trattante di parte pubblica, le Organizzazioni sindacali CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, CISAL Enti locali FVG e UGL e la Rappresentanza sindacale unitaria sottoscrivono, a livello di preintesa, il presente accordo, in attuazione del disposto di cui agli articoli 16 e 17 del Contratto collettivo integrativo 1998-2001 Area non dirigenziale di data 11 ottobre 2007, di seguito denominato Contratto collettivo integrativo.

Le parti danno atto che la quantificazione delle risorse disponibili per le progressioni orizzontali e la premialità riferite all'anno **2015**, come di seguito riportata ai punti 1. e 2., è strettamente correlata all'adozione, da parte della Giunta regionale, delle determinazioni relative all'applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 16 della legge regionale 10 novembre 2015, n. 26, comportanti, come già illustrato dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e congiuntamente esaminato dalle parti, la disponibilità di risorse pari a:

- a) € **991.604,25** (comprensivi degli oneri riflessi) quali risorse fisse derivanti dalla riduzione della dotazione organica della qualifica di dirigente;
- b) € **2.039.365,94** quali risorse variabili derivanti dal **50%** delle economie conseguite, alla data del **15 settembre 2013**, dopo l'applicazione degli istituti contrattuali dell'area dirigenziale.

1. Progressioni orizzontali 2015

- a) Le risorse destinate alle procedure di progressione orizzontale riferite all'anno 2015, sono definite in € **1.400.000,00**.

2. Premiale 2015

- a) le risorse destinate al finanziamento della premialità riferita all'anno 2015 sono definite in € **2.752.889,71**; a detto importo saranno aggiunte quelle che ^{trasferimento} incrementeranno il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa a seguito dell'inquadramento del personale di cui alla legge regionale 29 maggio 2015, n. 13, con riferimento alla quota destinata alla premialità per il periodo 1 luglio 2015 – 31 dicembre 2015. L'importo sarà, altresì, incrementato con le risorse eventualmente non attribuite con riferimento alla premialità per l'anno **2014** e con quelle derivanti dalla definitiva consuntivazione riferita all'anno **2015**.

- b) ai fini della distribuzione delle suddette risorse si fa riferimento:
 1. per l' 80% alla consistenza complessiva del personale in servizio presso la struttura direzionale di riferimento rapportata agli addensamenti nelle singole categorie;
 2. per il 20% al grado di raggiungimento degli obiettivi collettivi parametrato al numero complessivo dei dipendenti di ciascuna struttura direzionale;

c) con riferimento alla lettera b), numero 1., presso il Consiglio regionale sono considerate strutture direzionali di massima dimensione anche le Aree di cui all'articolo 6 del Regolamento di organizzazione degli uffici del Consiglio regionale, approvato dall'Ufficio di Presidenza con deliberazione n. 142 del 16 giugno 2005 e successive modifiche e integrazioni; la medesima disciplina si applica anche a tutte le Direzioni centrali dell'Amministrazione regionale articolate in Aree.

d) le risorse di cui alla lettera b), numero 1., vengono corrisposte a ciascun dipendente, in misura proporzionale all'esito della valutazione e in relazione all'effettiva presenza, secondo quanto previsto dall'articolo 17, comma 3 del Contratto collettivo integrativo, secondo i seguenti criteri:

ESITO DELLA VALUTAZIONE	RAPPORTO PERCENTUALE QUANTIFICAZIONE DEL PREMIO
Da 60 a 70	70%
Da 70,01 a 80	80%
Da 80,01 a 90	90%
Da 90,01 a 100	100%

e) le risorse di cui alla lettera b), numero 2., vengono ripartite, fatta eccezione per il Consiglio regionale per il quale le risorse sono distribuite secondo quanto previsto dall'articolo 17, comma 5, del Contratto collettivo integrativo, alle strutture direzionali di massima dimensione in modo proporzionale al raggiungimento degli obiettivi delle stesse rapportato ai risultati ottenuti dalle altre strutture di massima dimensione e vengono corrisposte, nella loro totalità, in quote uguali tra tutti i dipendenti della struttura stessa che abbiano conseguito una valutazione positiva; al fine della determinazione dell'importo conseguibile di cui alla lettera b), numero 2., si individua l'importo medio percepibile da riparametrarsi in relazione all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi collettivi;

f) il personale messo a disposizione o distaccato o applicato presso altra pubblica amministrazione con oneri a carico della Regione, beneficia del premio del sistema incentivante nei limiti della parte di cui alla lettera b), numero 1., qualora non fruisca di analogo istituto presso l'amministrazione di destinazione. In relazione alla disciplina di cui all'articolo 11 della legge regionale 9 dicembre 2002, n. 32, all'articolo 8, comma 22 ter, lettera a), della legge regionale 29 gennaio 2003, n. 1 in combinato disposto con l'articolo 3, comma 30, della legge regionale 23 luglio 2009, n. 12, all'articolo 13 della legge regionale 24 maggio 2004, n. 17, all'articolo 7, commi 11 e 12, della legge regionale 20 agosto 2007, n. 22, all'articolo 12, comma 28, della legge regionale 14 agosto 2008, n. 9, all'articolo 5, comma 69, della legge regionale 30 dicembre 2008, n. 17, all'articolo 7, comma 39, lettera b), della legge regionale 25 luglio 2012, n. 14, all'articolo 9 dello statuto dell'Agenzia regionale per la lingua friulana nonché ai sensi della normativa nazionale afferente l'applicazione di personale presso le Sezioni di polizia giudiziaria e della disciplina comunitaria relativa ai distacchi END presso la Commissione europea, il relativo onere non va imputato al Fondo per la contrattazione integrativa;

g) l'Amministrazione regionale, non appena quantificati l'importo definitivo di cui alla lettera a) nonché gli importi riferiti alle singole categorie ne darà comunicazione alle parti sindacali; anche per la

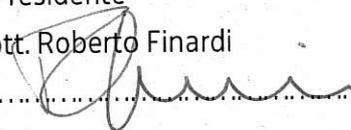
presente annualità la categoria FA è ricondotta alla premialità delle categorie C-FB. Gli importi sono corrisposti con arrotondamento all'unità per difetto.

h) la quota di risorse di cui alla lettera a), eventualmente non distribuita nell'anno 2015 è utilizzata per la premialità per l'anno 2016.

Per la Delegazione trattante di parte pubblica

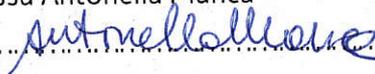
Il Presidente

dott. Roberto Finardi


.....

Il Componente

dott.ssa Antonella Manca


.....

Per la Rappresentanza sindacale unitaria


.....

.....

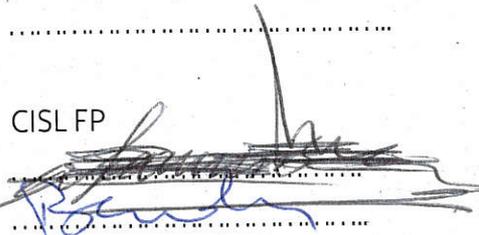
.....
.....

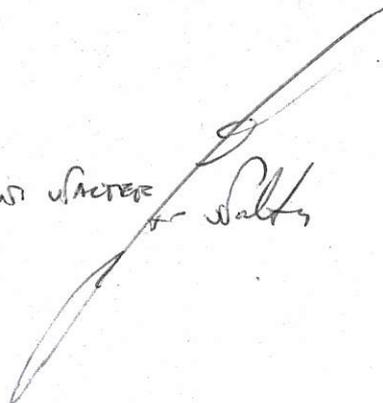
Per le Organizzazioni sindacali:

CCIL FP

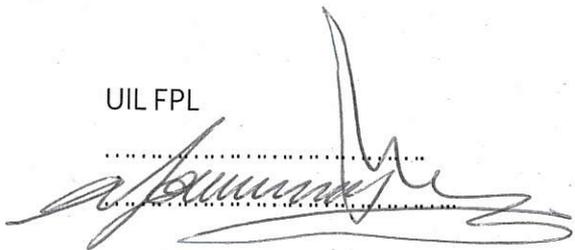

.....
.....

CISL FP


.....
.....

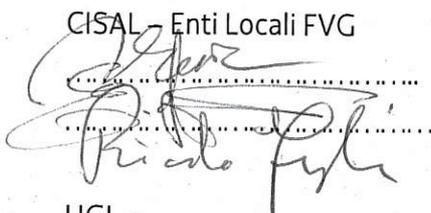
GIANNI SACTER


UIL FPL



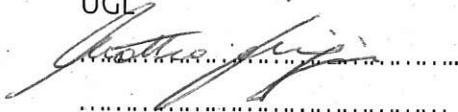
A handwritten signature in black ink, appearing to be 'A. F. ...', written over a horizontal dotted line.

CISAL - Enti Locali FVG



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Ricardo Fybi', written over a horizontal dotted line.

UGL



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'A. ...', written over a horizontal dotted line.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

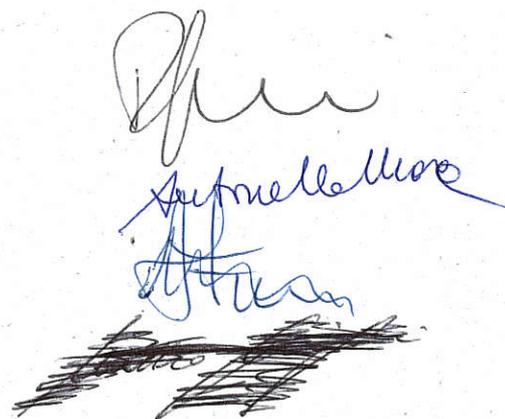
In relazione alle progressioni orizzontali **2015**, le parti, tenuto conto dell'avvenuto trasferimento alla Regione, con decorrenza **1° luglio 2015**, del personale delle Province in correlazione all'acquisizione, da parte della Regione medesima, delle funzioni in materia di lavoro ai sensi della legge regionale 29 maggio 2015, n. 13, concordano in ordine alla necessità di attivare un apposito tavolo tecnico finalizzato a definire opportune soluzioni per consentire anche a detto personale, escluso dalla decorrenza 1° gennaio 2015 finanziata secondo quanto previsto al punto 1. del presente accordo, di fruire dell'istituto in argomento utilizzando a tal fine risorse fisse trasferite dalle Province alla Regione.

Autmellicore

Rossato

DICHIARAZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Ai sensi del combinato disposto dei commi 7 e 8 dell'articolo 2 della legge regionale 11 agosto 2010, n. 16, ed in coerenza con il sistema ivi configurato, l'Amministrazione regionale provvederà a corrispondere al personale di cui ai medesimi commi la premialità riferita all'anno 2015 per la quota di cui al punto 2., lettera b), punto 1) del presente accordo.



Handwritten signature in blue ink, followed by a large, dark, scribbled-out signature in black ink.

VISTO: IL PRESIDENTE